

トヨタL&F近畿株式会社

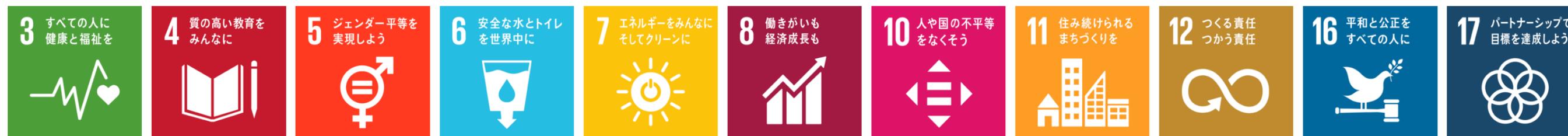
SDGsの取り組みについて



トヨタL&F近畿のSDGsへの取り組み目標11項目

トヨタL&F近畿では、以下の11項目を目標に掲げ、取り組んでいきます。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs取り組み一覧



環境への取り組み



地域への取り組み



人材への取り組み

ゴール	ターゲット		現在取り組んでいること	具体的取組内容		
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	3.3	<p>○重篤な伝染病を根絶し、その他の感染症に対処する</p>	感染症対応マニュアルの展開	<ul style="list-style-type: none"> ●新型コロナウイルス感染症をはじめ、その他の感染症も含めた自社マニュアルを全社員に周知し対応しています。 		
	3.4	<p>○非感染性疾患による若年死亡率を減少させ、精神保健・福祉を促進する</p>	社員の健康維持の推進	<ul style="list-style-type: none"> ●定期健康診断にて、各種疾病及びその予備軍の早期発見、ならびに健康指導に取り組んでいます。 ●人間ドック・インフルエンザワクチン接種等の費用負担と、受診時の休日提供で健康保持を促進しています。 ●社内システム終了時間の前倒しやノー残業デーの設定により、業務の効率化を進め長時間労働を防止することにより、身体的負荷を低減します。 ●フットサル・走ろう会等サークル活動を支援し、健康維持に努めています。 		
			献血活動の定期開催	<ul style="list-style-type: none"> ●日本赤十字社と連携し、年に2回(2月・7月)社内にて献血を実施しています。近隣企業へも献血を呼びかけ積極的に取り組んでいます。 		
			普通救命講習の実施	<ul style="list-style-type: none"> ●AEDによる心肺蘇生法(CPR)を体感教育し、人命救助に貢献できる人材を育てています。 		
	3.6	<p>○道路交通事故死傷者を半減させる</p>	交通安全教育の実施	<ul style="list-style-type: none"> ●お客様向けフォークリフト安全講習を実施し、事故低減を促進しています。 ●建荷協フォークリフト運転技能講習と連携し、有資格者の養成に尽力しています。 		
	3.9	<p>○環境汚染による死亡と疾病の件数を減らす</p>	水銀使用製品回収	<ul style="list-style-type: none"> ●水銀灯、蛍光灯を回収し、専門業者での適正処分をする事により、水銀による環境負荷を低減しています。 ●工場・倉庫等、お客様現場のLED照明への切り替えをご提案し、水銀使用製品の代替に取り組んでいます。 		
有害な化学物質排出を抑制			<ul style="list-style-type: none"> ●有機溶剤を使用した塗料を環境に配慮した水性塗料へ置換し、大気中への有害物質の放出及び、作業員への有害物質ばく露を防止しています。 			
<p>4 質の高い教育をみんなに</p> <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	4.4	<p>○働く技能を備えた若者と成人の割合を増やす</p>	子どもたちへのお仕事紹介	<ul style="list-style-type: none"> ●(株)豊田自動織機と連携し、「お仕事年鑑2019」へL&F事業の掲載をしました。 ●各種団体と連携し、こども向けイベントへ参加しています。 		
	10.2	<p>○すべての人の能力を強化し、社会・経済・政治への関わりを促進する</p>	専用トレーニングセンターの設置と活用	<ul style="list-style-type: none"> ●メーカー研修に加え、当社独自のトレーニングセンター設置により高い技術力を持ったメンテナンススタッフ、最適な提案ができる営業スタッフを育成しています。 		
<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p> <p>8 働きがいも経済成長も</p>	5.5	<p>○政治、経済、公共分野での意思決定において、女性の参画と平等なリーダーシップの機会を確保する</p>	女性社員の業務枠を広げる活動(研修・多能工化によるスキルアップ)	<ul style="list-style-type: none"> ●各種研修や業務多能工化により、幅広い業務に対応できるよう人材と体制の構築を行っています。 		
			8.8	<p>○労働者の権利を保護し、安全、安心に働けるようにする</p>	産休・育休制度等、子育て・ファミリー支援	<ul style="list-style-type: none"> ●産休・育休・時短制度により子育て・ファミリー世代への就業支援をしています。 ●労働組合との共催で、家族参加型レクリエーションを開催しています。
					社員の人生設計を支援	<ul style="list-style-type: none"> ●キャリアデザイン・マネープラン等、ライフプランセミナーへ参加し、社員が目指すべき未来像をアドバイス支援しています。

SDGs取り組み一覧

環境への取り組み

地域への取り組み

人材への取り組み

ゴール	ターゲット	現在取り組んでいること	具体的取組内容	
 6 安全な水とトイレを世界中に  11 住み続けられるまちづくりを	6.3 	○様々な手段により水質を改善する	適正な排水処理	●汚水に混入した油分を分離する「油水分離槽」を各支店に備え、週に1回の職場点検、年に1回の水質検査、年に2回の4Sチェックで異常の有無を確認し、適正な排水処理を監視しています。
	6.b 	○水と衛生の管理向上における地域社会の参加を支援・強化する	河川美化活動への参加	●大阪府が管理する河川美化活動(アドプト・リバープログラム)へ企業認定され、年に6回清掃活動を実施しています。
	11.6 	○大気や廃棄物を管理し、都市の環境への悪影響を減らす	大阪中央環状線清掃活動への参加	●大阪府主催の「中環をきれいにする日」に年に1回の清掃活動へ参加しています。
		○大気や廃棄物を管理し、都市の環境への悪影響を減らす	社員全員参加の地域清掃活動	●トヨタL&F近畿(株)拠点周辺の清掃を月に2回実施しています。
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	7.2 	○再生可能エネルギーの割合を増やす	エコキャップ回収	●ペットボトルのキャップを回収し、医療支援・障がい者支援・子どもたちへの環境教育等、社会貢献活動にあてています。
		○再生可能エネルギーの割合を増やす	古切手・インクカートリッジ・ヘルマーク回収	●トヨタL&Fカンパニー経由で、刈谷市福祉協議会・オイスカ「子どもの森」へ寄贈しています。
	7.3 	○エネルギー効率の改善率を増やす	グリーンエネルギーへの切替と効率化の提案	●CO2削減等環境に配慮したクリーンディーゼル車・電動フォークリフト・燃料電池(FC)フォークリフトを積極的に提案しています。 ●お客様への物流の効率化を中心としたサプライチェーンマネジメントに積極的に取り組み、持続可能性の向上に貢献しています。
 11 住み続けられるまちづくりを  12 つくる責任 つかう責任	11.5 	○災害による死者数、被害者数、直接的経済損失を減らす	災害発生時の復旧貢献	●関西広域連合と連携し、災害発生時にレンタル用フォークリフトを提供することで復旧活動を支援します。
	11.6 	○大気や廃棄物を管理し、都市の環境への悪影響を減らす	廃棄物の分別・保管	●販売・整備活動で排出された廃棄物は、リサイクル・廃棄物に分別し、適正な業者により回収しています。
	12.4 	○化学物質や廃棄物の適正管理により大気、水、土壌への放出を減らす	予防整備の促進	●予防整備を推進し、油脂の発散による水質・土壌汚染の低減に尽力しています。
	12.5 	○廃棄物の発生を減らす		
 16 平和と公正をすべての人に  17 パートナースhipで目標を達成しよう	16.1 	○暴力および暴力に関連する死亡率を減らす	防犯協会活動	●此花防犯協会の幹事会社として地域犯罪抑制活動へ協力しています。
	17.17 	○効果的な公的・官民・市民社会のパートナーシップを推進する		
	16.2 	○子どもに対する虐待や暴力・拷問をなくす	こども110番運動への協力	●「青少年育成大阪府民会議こども110番運動」に協力し、犯罪抑制の一助となるべく「こども110番」のステッカーをメンテナンスカーに貼り、地域を走行しています。
	17.17 	○効果的な公的・官民・市民社会のパートナーシップを推進する		